

DISTRETTO FAMILY AUDIT CITTÀ DELLA QUERCIA

PROGRAMMA DI LAVORO 2026



TRENTINO FAMIGLIA N.7.54



Distretto
Family
inTRENTINO®

DISTRETTO FAMILY AUDIT CITTÀ DELLA QUERCIA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 5664 DEL 28 MAGGIO 2026
PROGRAMMA DI LAVORO 2026

Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale
Ufficio per le politiche familiari e gestione degli interventi economici
via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento
distrettofamiglia@provincia.tn.it
www.trentinofamiglia.it



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

UMSE SVILUPPO E SUPPORTO ALLE POLITICHE DI COESIONE SOCIALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 5664 DI DATA 28 MAGGIO 2026

OGGETTO:

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia". Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto Family Audit Città della Quercia - Rovereto". Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2026.

La legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", di seguito legge provinciale sul benessere familiare, ha introdotto un modello partecipativo che valorizza il ruolo attivo della famiglia nelle politiche pubbliche, superando l'approccio assistenzialistico. La normativa coinvolge la famiglia in vari ambiti, con l'obiettivo di rafforzare il benessere sociale e la coesione comunitaria. L'obiettivo è il rafforzamento del benessere sociale e della coesione comunitaria, riconoscendo alla famiglia un ruolo fondamentale nella prevenzione del disagio e nella promozione della sicurezza sociale.

La Provincia autonoma di Trento promuove un modello di territorio accogliente e attrattivo per le famiglie, attraverso il sistema del "Distretto famiglia" che coinvolge attori pubblici e privati nella promozione del benessere familiare. Le politiche familiari vengono così integrate con quelle di sviluppo economico, riconoscendone il valore strategico quale investimento sociale. La famiglia, consapevole del proprio ruolo, contribuisce attivamente alla coesione e al capitale sociale del territorio.

In Trentino, alla data del 31 dicembre 2025, risultano operativi 16 Distretti famiglia territoriali, 1 Distretto famiglia tematico e 3 Distretti family audit, che coinvolgono complessivamente oltre 1178 organizzazioni pubbliche e private.

Le Linee guida Distretti famiglia, approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 1898 di data 12 ottobre 2018, contribuiscono a definire il modello di governance dei Distretti famiglia, in quanto ne descrivono e disciplinano l'iter di costituzione e di gestione, i ruoli e i compiti degli operatori che ne supportano la realizzazione, le modalità di iscrizione e cancellazione dal Registro provinciale, gli strumenti, la gestione delle anomalie del processo e le modalità d'uso del marchio famiglia oltre che l'approvazione del Programma di lavoro.

Con deliberazione n. 1498 del 2 ottobre 2020 la Giunta provinciale ha approvato l'accordo volontario di area per favorire lo sviluppo del Distretto Family Audit Città della Quercia - Rovereto. Vista l'emergenza sanitaria da Covid- 19, l'Accordo è stato sottoscritto dalle parti mediante scambio di corrispondenza attraverso posta elettronica certificata con ente capofila Trentino Sviluppo S.p.A. e alla data del 31 marzo 2026 hanno aderito al Distretto famiglia 5 Organizzazioni.

Anche per l'anno 2026, intende realizzare, in coerenza con le disposizioni contenute nella legge provinciale sul benessere familiare, un percorso di certificazione territoriale familiare, al fine di accrescere, tramite il rafforzamento del sistema dei servizi e delle iniziative per la famiglia, l'attrattività territoriale, nonché sostenere lo sviluppo locale attraverso il coinvolgimento di tutte le organizzazioni interessate che condividono i medesimi obiettivi.

Il Programma di lavoro mira a sviluppare la responsabilità territoriale familiare attraverso nuove forme di collaborazione tra i firmatari dell'accordo, attuare i principi della Legge provinciale n. 1/2011 relativi al "Trentino Distretto per la famiglia", attivare una comunità educante e un sistema di innovazione territoriale per il benessere familiare, applicare e sperimentare standard familiari provinciali, rafforzare il ruolo strategico del Distretto famiglia valorizzando le organizzazioni leader, e costruire un'alleanza territoriale per politiche familiari efficaci e un impatto positivo sul territorio.

Nel Programma di lavoro per l'anno 2026 sono stati inseriti, per ciascuna azione, degli indicatori di valutazione, che permettono di valutare in maniera oggettiva e imparziale la riuscita delle azioni, in particolar modo di quelle la cui realizzazione incide sulla determinazione del contributo erogabile a sostegno del costo dell'operatore che supporta la realizzazione del Distretto; è possibile inoltre

ottenere delle indicazioni importanti per le programmazioni future, in termini di efficacia e ricadute positive delle azioni intraprese sul territorio.

Trentino Sviluppo S.p.A., ente capofila del Distretto Family Audit Città della Quercia-Rovereto, ha trasmesso all’Agenzia per la coesione sociale in data 30 aprile 2026 prot. 365865 la lettera della coordinatrice istituzionale del 30 aprile 2026 di approvazione dello Schema del Programma di lavoro che l’Agenzia per la coesione sociale integra con dati, elenchi e informazioni in capo alla Provincia. Il Programma di lavoro individua complessivamente 11 azioni da realizzarsi entro il 31 dicembre 2026 come da documento allegato al presente provvedimento.

Tutto ciò premesso,

IL DIRIGENTE GENERALE

- vista la legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 “Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità”, in particolare il capo IV “Trentino Distretto della famiglia”;
- visto l’art. 10 del Regolamento approvato con D.P.G.P. 26 marzo 1998, n. 6-78/Leg recante “Funzioni della Giunta provinciale e gestione amministrativa dei dirigenti”;
- visto il Regolamento generale sulla protezione dei dati approvato con il “Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- visto il D.Lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, così come novellato dal D.Lgs. n. 101/2018 e da ultimo dalla legge n. 205 del 3 dicembre 2021 che ha previsto che la base giuridica del trattamento dati personali, compresa la comunicazione e la diffusione degli stessi, possa essere costituita anche da atti amministrativi;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 54 del 25/01/2019 concernente “Regolamento UE 2016/679 e D. Lgs. 196/2003 aggiornato. Approvazione della policy in materia di privacy e misure di sicurezza informatica della Provincia e della principale modulistica in uso” e la successiva deliberazione della Giunta Provinciale n. 2220 del 16 dicembre 2021 con la quale è stato ri-approvato l’Allegato B della deliberazione GP n. 54/2019 stessa;
- vista la documentazione amministrativa citata in premessa;
- vista la proposta del presente provvedimento presentata dal Referente per l’attività, dott.ssa Debora Nicoletto, e validata dal sostituto Direttore dell’Ufficio per le politiche familiari e gestione degli interventi economici, dott.ssa Patrizia Pace;

DETERMINA

- 1) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il Programma di lavoro per l'anno 2026 finalizzato alla realizzazione del "Distretto Family Audit Città della Quercia - Rovereto", allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio provinciale.

Elenco degli allegati parte integrante

001 programma di lavoro

**IL DIRIGENTE
MIRIANA DETTI**

Questo atto, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle Linee guida AgID (artt. 3 bis, c. 4 bis, e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

**PROGRAMMA DI LAVORO
DISTRETTO FAMILY AUDIT
CITTÀ DELLA QUERCIA
2026**

PREMESSA

Il Distretto Family Audit “Città della Quercia” si conferma nel 2026 come un’esperienza consolidata di responsabilità sociale territoriale e di collaborazione interaziendale, capace di generare valore condiviso per le organizzazioni aderenti, le persone che vi lavorano e il territorio della Vallagarina. Nato nel 2020 nell’area di Rovereto Sud, il Distretto rappresenta una rete stabile di soggetti pubblici e privati accomunati dall’adesione al percorso Family Audit e da una visione culturale che mette al centro il benessere delle persone, la conciliazione vita-lavoro e la sostenibilità sociale.

Nel corso degli anni il Distretto ha rafforzato il proprio ruolo di comunità di pratica, favorendo il confronto tra pari, la condivisione di buone pratiche e la co-progettazione di iniziative innovative. L’esperienza maturata ha dimostrato come le politiche per la famiglia, integrate con le strategie di sviluppo economico locale, rappresentino un investimento sociale capace di generare impatti duraturi in termini di benessere, coesione e competitività.

Il Programma di lavoro 2026 si colloca in una logica di continuità evolutiva rispetto alle annualità precedenti, recependo le nuove linee guida provinciali e orientando le azioni verso un rafforzamento della governance distrettuale, dell’impatto territoriale e della capacità del Distretto di rispondere ai bisogni emergenti delle persone, delle famiglie e delle organizzazioni.

METODOLOGIA DI LAVORO, CALENDARIZZAZIONE E GESTIONE DEI TAVOLI

Il Distretto Family Audit “Città della Quercia” adotta una metodologia partecipativa e collaborativa, basata sul coinvolgimento attivo dei referenti delle organizzazioni aderenti e sulla corresponsabilità nella definizione e realizzazione delle iniziative.

La governance si articola su due livelli principali:

- **Gruppo di coordinamento tecnico-organizzativo**, con funzione di attuazione operativa, raccordo tra i referenti e monitoraggio delle azioni;
- **Gruppo di lavoro strategico**, con funzione di indirizzo, valutazione e sviluppo delle linee evolutive del Distretto.

Le attività vengono pianificate attraverso una calendarizzazione annuale flessibile che prevede:

- almeno **tre incontri plenari** del Distretto;
- incontri tematici o di progetto;
- eventuali tavoli di lavoro dedicati ad ambiti specifici.

La comunicazione e il lavoro collaborativo sono supportati da strumenti digitali condivisi (mail, repository e piattaforme collaborative), affiancati da canali informali per favorire tempestività e scambio continuo.

FORMAZIONE

La formazione rappresenta anche per il 2026 una leva strategica trasversale. Il Distretto intende promuovere iniziative formative condivise, sia interne alle organizzazioni aderenti sia aperte al territorio, su temi quali:

- benessere organizzativo e personale;
- competenze relazionali e comunicative;
- leadership partecipativa;
- sostenibilità sociale e ambientale;
- parità di genere e diversity & inclusion

Le attività formative potranno assumere forme diverse (workshop, laboratori partecipativi, seminari, eventi pubblici), valorizzando metodologie innovative e favorendo il coinvolgimento attivo dei partecipanti.

RISORSE ECONOMICHE E MODALITÀ DI GESTIONE

Il Distretto non prevede un budget centralizzato fisso, ma mantiene un modello di gestione delle risorse basato su collaborazione, equità e trasparenza. Le spese legate alle iniziative vengono sostenute:

- a rotazione dalle organizzazioni aderenti;
- mediante ripartizione proporzionale concordata;
- attraverso eventuali opportunità di finanziamento, bandi o collaborazioni territoriali.

Ogni decisione economica è condivisa e validata negli incontri di coordinamento.

INNOVAZIONE

Nel 2026 il Distretto intende rafforzare ulteriormente la propria natura di laboratorio territoriale di innovazione sociale, orientando in modo esplicito le azioni innovative sui temi della parità di genere e della intergenerazionalità, con particolare attenzione a:

- sperimentazione di nuove forme di collaborazione tra imprese, enti e terzo settore che promuovano pari opportunità e inclusione intergenerazionale;
 - sviluppo di progettualità capaci di valorizzare le differenze di genere e generazione come risorsa organizzativa e territoriale.
-

COMUNICAZIONE

La comunicazione con gli aderenti e verso il territorio sarà strutturata su più livelli:

- comunicazioni operative e istituzionali (mail, documentazione condivisa);
- canali informali di coordinamento;
- strumenti di comunicazione esterna (newsletter, social media, eventi pubblici).

L'obiettivo è rafforzare il senso di appartenenza, la visibilità del Distretto e la diffusione delle buone pratiche.

LINEE DI SVILUPPO E PRIORITÀ 2026

In coerenza con le linee guida PAT per il 2026, il Distretto orienta il proprio Programma di lavoro lungo le seguenti direttrici:

- consolidamento della governance e della comunità di pratica;
- rafforzamento della formazione come strumento di crescita condivisa;
- maggiore integrazione con il territorio, le scuole e gli attori locali;
- sviluppo di progettualità su inclusione, pari opportunità, intergenerazionalità e sostenibilità;
- valorizzazione dell'identità del Distretto e delle imprese aderenti.

Le progettualità saranno sviluppate all'interno degli ambiti previsti dalle linee guida provinciali (governance, comunità educante, welfare territoriale, innovazione), con particolare attenzione alla misurabilità degli impatti e alla coerenza con i bisogni emergenti.

DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	2020
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	Del. N. 1498 del 2/10/2020
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	Rovereto, 13 novembre 2020

ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	Trentino Sviluppo Spa
COORDINATORE/TRICE ISTITUZIONALE	BARBARA DE BONI Direttrice Area Risorse Umane ed Organizzazione barbara.deboni@trentinosviluppo.it
MANAGER TERRITORIALE	Non presente
REFERENTE AMMINISTRATIVO/A	BARBARA DE BONI Direttrice Area Risorse Umane ed Organizzazione barbara.deboni@trentinosviluppo.it

CANALI SOCIAL

MAIL DEL DISTRETTO FAMIGLIA	Non applicabile perché Distretto Family Audit
SITO WEB DEL DISTRETTO FAMIGLIA	Non applicabile perché Distretto Family Audit
PAGINA SOCIAL	www.linkedin.com/company/distretto-family-audit-citt%C3%A0-della-quercia/?viewAsMember=true

PROGETTUALITÀ

PROGETTUALITÀ n. 1 PROMOZIONE DELLE POLITICHE FAMILIARI - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Ascoltare le necessità e le proposte dei lavoratori delle aziende, al fine di implementare azioni concrete per la soddisfazione dei bisogni dei propri lavoratori, nonché coinvolgerli attivamente nel progetto
Obiettivo specifico.	Il Distretto intende proseguire nel monitoraggio di come possono essere evolute le necessità ed esigenze dei propri dipendenti e delle loro famiglie. Per questo motivo si ritiene necessario mantenere una attività (da svolgere ogni due anni) che preveda la realizzazione di una survey su tutta la popolazione aziendale delle organizzazioni, per raccogliere dati relativi alle loro esigenze e anche stimoli e suggerimenti per le attività da intraprendere. Ad integrazione di questa attività, entro la fine del 2026, sarà altresì implementato un form digitale attraverso il quale raccogliere idee, suggerimenti o proposte provenienti dalla popolazione del distretto.
Titolo.	SURVEY BIENNALE (in programma per il 2028) E FORM DIGITALE “LA TUA VOCE NEL DISTRETTO” per la raccolta di idee, suggerimenti o proposte (in programma per il 2026)
Azioni.	Somministrazione di una breve indagine a tutta la popolazione aziendale delle organizzazioni aderenti al Distretto e pubblicazione di un form digitale per la raccolta di idee, suggerimenti o proposte
Organizzazione referente.	SUANFARMA Italia S.p.a.
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti
Tempi.	Form “La tua voce nel Distretto” entro dicembre 2026 e survey entro aprile 2028
Indicatore/i di valutazione.	Lancio del form “La tua voce nel Distretto” entro dicembre 2026

PROGETTUALITÀ n. 2 PROMOZIONE DELLE POLITICHE FAMILIARI - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Realizzare momenti di confronto e scambio, volti all'evoluzione delle organizzazioni e del Distretto Città della Quercia.
Obiettivo specifico.	Lo scambio costante e continuativo delle singole organizzazioni, al fine della realizzazione delle attività del Distretto durante le precedenti annualità, ha evidenziato l'importanza di un confronto strutturato per la condivisione delle attività realizzate da ogni organizzazione con la certificazione Family audit, al fine di permettere la realizzazione di una comunità di pratica, funzionale alla crescita culturale e anche organizzativa delle singole realtà.
Titolo.	CONSOLIDAMENTO COMUNITÀ DI PRATICA
Azioni.	Organizzare momenti di scambio e confronto, funzionali alla crescita delle aziende e altresì all'evoluzione del Distretto Città della Quercia.
Organizzazione referente.	Trentino Sviluppo S.p.A.
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti
Tempi.	Almeno 3 incontri da realizzarsi entro dicembre 2026
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione degli incontri; feedback dei referenti delle organizzazioni in merito anche a nuove progettualità inserite nelle singole aziende e come nuove attività del Distretto per l'annualità successiva

PROGETTUALITÀ n. 3 COMUNICAZIONE	
Obiettivo generale.	Comunicare e coinvolgere tutti i lavoratori delle singole organizzazioni, in merito alle attività del Distretto, per accrescere il senso di appartenenza verso le proprie aziende e verso il proprio territorio.
Obiettivo specifico.	Comunicare a tutta la popolazione delle aziende rientranti nel Distretto Città della Quercia aggiornamenti in merito alle attività previste dal piano e fornire contenuti rispetto ai temi centrali attorno ai quali è nato il Distretto e a quelli importanti rispetto alla gestione delle aziende (nuove modalità di prestazione dell'attività lavorativa - smart working- sostenibilità, economia circolare, welfare aziendale, ecc).
Titolo.	COMUNICAZIONE E COINVOLGIMENTO SULLE ATTIVITÀ DEL DISTRETTO CITTÀ DELLA QUERCIA
Azioni.	Predisporre comunicazioni periodiche via e-mail e/o Microsoft Teams rivolte a tutta la popolazione delle aziende rientranti nel Distretto Città della Quercia
Organizzazione referente.	SUANFARMA Italia S.p.A.
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti
Tempi.	Cadenza almeno quadrimestrale
Indicatore/i di valutazione.	Almeno 3 e-mail all'anno

PROGETTUALITÀ n. 4 PROMOZIONE DELLE POLITICHE FAMILIARI - GOVERNANCE	
Obiettivo generale.	Mantenimento e cura delle collaborazioni già avviate negli scorsi anni e promozione di nuove collaborazioni.
Obiettivo specifico.	Durante l'anno sorgono nuove idee e progetti che nella fase della programmazione non erano state pensate. Il lavoro del Gruppo di lavoro strategico e di coordinamento tecnico-organizzativo consiste anche nell'accogliere nuove idee, organizzare e progettare degli eventi, proporre collaborazioni, cercare, ascoltare e trovare soluzioni in merito alle problematiche riportate da qualche aderente. A fine anno saranno raccolte in un elenco le attività aggiuntive che non sono state descritte nel programma di lavoro ma alle quali il Distretto ha partecipato nel corso dell'anno 2026
Titolo.	CONSOLIDAMENTO E CURA DEL DISTRETTO FAMILY AUDIT
Azioni.	Raccolta delle azioni realizzate dal Distretto Family Audit Città della Quercia durante l'anno che non erano state inserite nel programma di lavoro
Organizzazione referente.	Trentino Sviluppo S.p.A.
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti
Tempi.	Entro il 31 dicembre 2026
Indicatore/i di valutazione.	Raccolta delle azioni (con descrizione e allegati) che si sono svolte durante l'anno in collaborazione con il Distretto Family e che non era state inserite nel programma di lavoro

PROGETTUALITÀ n. 5 INNOVAZIONE	
Obiettivo generale.	Creare uno spazio strutturato di riflessione condivisa tra le organizzazioni aderenti, per analizzare i risultati della Survey 2026, valorizzare i risultati raggiunti negli anni e individuare con chiarezza le azioni da implementare tra il 2026 e il 2027. Attraverso il supporto di un/a consulente esterno/a, si intende stimolare visioni comuni, rafforzare l'identità del Distretto e orientare in modo consapevole le azioni strategiche dei prossimi anni.
Obiettivo specifico.	Organizzazione di un momento di confronto strategico facilitato da un/a consulente esterno/a, con l'obiettivo di riflettere sui risultati della Survey 2026 e delineare insieme scenari evolutivi, obiettivi comuni e nuove progettualità condivise.

Titolo.	CONFRONTO STRATEGICO GUIDATO E ACTION PLANNING
Azioni.	Organizzazione di un momento di confronto strategico facilitato da un/a consulente esterno/a
Organizzazione referente.	Trentino Sviluppo S.p.A.
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti
Tempi.	Autunno 2025
Indicatore/i di valutazione.	100% Realizzazione del confronto

PROGETTUALITÀ n. 6 AZIENDE - WELFARE TERRITORIALE	
Obiettivo generale.	Offrire agevolazioni economiche e salva tempo per i lavoratori e le loro famiglie, coinvolgendo il territorio
Obiettivo specifico.	Mantenere aggiornata e far crescere la rete di convenzioni aziendali sul territorio, a favore dei collaboratori delle aziende e delle rispettive famiglie. Questa attività risulta di particolare importanza per il coinvolgimento dei lavoratori delle organizzazioni del Distretto, al fine di creare maggiore interesse, coinvolgimento e partecipazione, fornendo loro un supporto di vario genere, utile soprattutto per il particolare momento storico nel quale ci troviamo.
Titolo.	CONVENZIONI AZIENDALI CHE COINVOLGONO IL TERRITORIO
Azioni.	Mantenere e stringere convenzioni con realtà economiche del territorio
Organizzazione referente.	SUANFARMA Italia S.p.A.
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti
Tempi.	Entro fine 2026
Indicatore/i di valutazione.	Attivazione di almeno 2 nuove convenzioni entro il 2026

PROGETTUALITÀ n. 7 FORMAZIONE - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Realizzare un incontro formativo su tematiche attuali d'interesse comune in modo da poter coinvolgere un'ampia platea di personale interessato in maniera trasversale.
Obiettivo specifico.	Organizzazione di almeno un evento formativo rivolto a tutti i dipendenti delle aziende del Distretto e aperto ai familiari, amici e conoscenti. In concomitanza dell'evento si cercherà di organizzare una attività di networking al termine dell'incontro in modo da raggiungere due obiettivi altrettanto importanti: da un lato stimolare il massimo coinvolgimento da parte del maggior numero di dipendenti delle società del Distretto, dall'altro quello di agevolare un momento di socializzazione utile anche per una riflessione partecipata sulle tematiche e dinamiche presentate durante l'incontro, favorendo nei partecipanti una rielaborazione dei contenuti proposti dal relatore.
Titolo.	CULTURA PER LE ORGANIZZAZIONI E PER IL TERRITORIO; PERCORSO FORMATIVO TERRITORIALE.
Azioni.	Organizzazione di almeno un evento formativo rivolto a tutti i dipendenti delle aziende del Distretto e aperto ai familiari, amici e conoscenti
Organizzazione referente.	Trentino Sviluppo S.p.A.
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti
Tempi.	Estate/autunno 2026

Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione dell'evento
-------------------------------------	---------------------------

PROGETTUALITÀ n.8 SVILUPPO ECONOMIA SOSTENIBILE E SOLIDALE - WELFARE TERRITORIALE	
Obiettivo generale.	Promuovere una cultura della solidarietà e del senso civico tra i collaboratori delle aziende aderenti, rafforzando il legame tra imprese, territorio e comunità attraverso esperienze concrete di volontariato condiviso.
Obiettivo specifico.	Offrire ai dipendenti delle organizzazioni del Distretto l'opportunità di partecipare, su base volontaria, ad attività di servizio sociale, ambientale o culturale, in collaborazione con realtà del terzo settore locale, contribuendo attivamente al benessere collettivo e alla coesione sociale del territorio.
Titolo.	INSIEME PER IL TERRITORIO: VOLONTARIATO CHE CREA COMUNITÀ
Azioni.	Attività di volontariato con associazioni convenzionate
Organizzazione referente.	Habitech e Punto d'Approdo
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti
Tempi.	Autunno/Inverno 2026
Indicatore/i di valutazione.	Attivazione di almeno una convenzione con un'associazione locale

PROGETTUALITÀ N. 9 AZIENDE - WELFARE TERRITORIALE	
Obiettivo generale.	Favorire l'incontro tra mondo del lavoro e mondo della scuola, contribuendo alla crescita formativa e all'orientamento dei giovani attraverso il coinvolgimento attivo delle aziende del Distretto.
Obiettivo specifico.	Mantenere o attivare collaborazioni con le scuole del territorio per realizzare esperienze di orientamento, alternanza scuola-lavoro, visite aziendali, testimonianze in aula e progetti condivisi, con l'obiettivo di supportare studenti e studentesse nel loro percorso di scoperta delle competenze, delle opportunità professionali e dei valori del lavoro responsabile.
Titolo.	SCUOLA E IMPRESA: CRESCERE INSIEME NEL TERRITORIO
Azioni.	Collaborare con almeno una scuola in attività di orientamento, alternanza scuola-lavoro, visite aziendali, testimonianze in aula e progetti condivisi
Organizzazione referente.	Punto d'Approdo
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti
Tempi.	Entro dicembre 2026
Indicatore/i di valutazione.	Attivazione di almeno una collaborazione con le scuole

PROGETTUALITÀ n.10 COMUNICAZIONE	
Obiettivo generale.	Rafforzare la visibilità, la riconoscibilità e l'impatto del Distretto Family Audit "Città della Quercia" attraverso una presenza attiva e coerente su LinkedIn, promuovendo i valori, le iniziative e le buone pratiche sviluppate all'interno del Distretto.
Obiettivo specifico.	Mantere attivo un canale di comunicazione dedicato su LinkedIn per condividere aggiornamenti sulle attività, diffondere contenuti ispirazionali e informativi, valorizzare il contributo delle aziende aderenti e favorire il networking con altre realtà interessate ai temi del welfare aziendale, della sostenibilità e della responsabilità sociale.

Titolo.	IL DISTRETTO IN RETE: NUOVE CONNESSIONI SU LINKEDIN
Azioni.	Mantenere attivo un canale social su LinkedIn relativo al Distretto
Organizzazione referente.	Habitech
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti
Tempi.	Entro il 31 dicembre 2026
Indicatore/i di valutazione.	Pubblicazione di almeno 2 post sul profilo LinkedIn del Distretto Family Audit Città della Quercia

PROGETTUALITÀ n.11 FORMAZIONE - COMUNITÀ EDUCANTE	
Obiettivo generale.	Promuovere la crescita personale e professionale dei collaboratori delle aziende aderenti attraverso percorsi formativi condivisi, favorendo lo sviluppo di competenze trasversali e il rafforzamento della cultura comune del Distretto.
Obiettivo specifico.	Organizzare momenti formativi interaziendali su tematiche attuali e trasversali, come comunicazione, benessere, leadership, sostenibilità e gestione del tempo, offrendo ai collaboratori occasioni di apprendimento partecipativo, confronto tra pari e valorizzazione delle competenze all'interno di un contesto inclusivo e collaborativo.
Titolo.	APPRENDERE INSIEME: IL VALORE DELLA FORMAZIONE NEL DISTRETTO
Azioni.	Attivare delle iniziative formative
Organizzazione referente.	SUANFARMA Italia S.p.A.
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutte le organizzazioni aderenti
Tempi.	Entro il 31 dicembre 2026
Indicatore/i di valutazione.	Attivazione di almeno un'azione

ELENCO DELLE ORGANIZZAZIONI ADERENTI AL 31 MARZO 2026

		Data adesione	Marchio Family in Trentino	Marchio Family Audit
1	TRENTINO SVILUPPO S.P.A.	13-nov-20		
2	HABITECH - DISTRETTO TECNOLOGICO TRENTINO S.C.A.R.L.	13-nov-20		
3	CTE SOCIETA' PER AZIONI	13-nov-20		
4	SUANFARMA ITALIA S.P.A.	13-nov-20		
5	PUNTO D'APPRODO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	13-nov-20		